

# 윤리경영 정책



2022년 10월 1차 개정

## 목차

|                   |   |
|-------------------|---|
| 윤리적 기업문화에 대한 책임   | 3 |
| 윤리경영 목표 달성        | 3 |
| 대상(주) 윤리경영의 기본 원칙 | 4 |
| 윤리적 기업문화에 대한 책임수행 | 6 |

## 윤리적 기업문화에 대한 책임

대상(주)는 '우리의 공유가치'인 인간존중, 고객만족, 사회공헌을 적극적으로 실현하기 위해 사회와 기업에 대한 책임 있는 자세로 기본과 원칙에 충실하며, 최고를 넘어 가치를 실천하기 위한 최우선 과제로 윤리경영을 실천하고 있다. 이에 본 정책을 제정하여 윤리적 기업문화를 형성하는 임직원 행동의 기준으로 삼고 있다.

본 정책의 윤리적 기업문화 실행에 대한 책임은 대상(주)의 모든 임직원에게 적용된다. 나아가 대상(주)는 사업, 제품, 서비스와 직간접적으로 관계되어 있는 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 사회 등 모든 이해관계자에 대해서 윤리적 기업문화 정착을 위한 대처를 요구해나감에, 이를 위한 윤리경영 목표 및 이를 실천할 수 있는 기본원칙을 수립하여 정도경영 및 윤리경영 정신을 구현하고자 한다.

## 윤리경영 목표 달성

대상(주)는 윤리적으로 성실한 사업활동을 실천해 관련 법령과 사내 규정의 준수를 철저히 하여 사회 윤리에 적합한 행동을 하는 것을 목표로 한다. 이를 위하여 윤리경영의 실천과 정도경영 준수를 점검하기 위해 대표이사 직속으로 경영개선실을 운영하여 올바른 경영활동으로 대상(주)의 윤리적 기업문화를 실천하고 있다. 감사위원회가 주기적으로 윤리경영 활동에 대해 관리 감독을 수행하고 매년 전 임직원이 윤리경영의 핵심사항이 명시되어 있는 실천 서약에 서명하고 있다. 또한, 대상(주)는 다음과 같은 윤리경영목표를 설정하고 각 목표를 담당하는 책임부서를 통해서 목표 달성 세부 계획을 실행하고 매년 ESG 기획팀, 경영개선실 등 책임부서는 통해 각 목표 달성 현황을 검토하고 목표를 재설정한다.

### 1. 전체

#### 1) 윤리경영 교육을 받은 전체 임직원 비율

- 2025년 중장기 목표 100% 실시

#### 2) 윤리 경영 준수를 위한 내부 정기 감사가 실시된 사업장 비율

- 2025년 중장기 목표 100%

### 2. 반부패, 뇌물수수, 이행상충행위 금지

#### 1) 보고된 부정부패 건수(형사처벌 기준)

- 2025년 중장기 목표 0건

## 대상(주) 윤리경영의 기본 원칙

대상(주)는 우리가 사회의 한 구성원이며 법령 준수가 최저한의 기업의 사회적 책임임을 이해한다. 법령 준수는 기업으로서 활동상 불가결하며 모든 기업에게 당연히 기대되는 것이다. 이 윤리부패정책은 대상(주)의 기업 이념에 근거하여, 이 책임을 여기에 표현하는 것이며 대상(주)의 윤리준법경영시스템, 윤리 강령 및 행동 지침을 보완하는 것이다.

### 1. 부패방지·뇌물수수 금지

- 임직원은 누구에 대해서도 직접·간접을 불문하고 뇌물의 제공·제안·약속을 하지 않으며(증뢰) 뇌물의 요청, 수령(수뇌)을 하지 않는다.
  - ‘증뢰’는 영업상의 부정한 이익을 얻기 위하여 상대방에게 그 직무에 관한 작위 또는 부작위를 하게 할 목적으로, 금전 및 그 밖의 이익을 제공하거나 그 제안 또는 약속을 말한다.
  - ‘수뇌’는 자기 또는 제3자의 이익을 도모할 목적으로 금전 및 그 밖의 이익을 제공받는 것 또는 그 요구하는 것을 말한다.
  - ‘뇌물수수’는 증뢰와 수뇌를 말한다.
- 임직원은 공무원이나 공무원에 준하는 사람 등(이하 「공직자」라고 함)에 대해서 이른바 급행료/청탁금(facilitation payment)를 포함한 부정한 이익을 얻기 위한 뇌물수수 행위는 실시하지 않는다.
- 임직원은 사기, 돈세탁 등 각종 범죄에 연루되어 자금의 출처 및 용도를 은닉하는 불법적인 자금 운영은 엄격히 금한다.
- 임직원 상호 간에도 금품 또는 과도한 선물 및 향응을 수수하지 않는다.
- 임직원은 이해관계자로부터 금전이나 선물 및 향응을 제공받지 않으며, 회사 업무와 관련하여 이해관계자에게 금품 또는 사회통념상 인정되는 범위를 벗어나는 선물 및 향응을 제공하지 않는다.
- 대상(주)의 대리인이나 비즈니스 파트너 등(이하 「협력사」라고 함)에 대해서 본 기본정책에 따른 것을 요구한다.

## 2. 부패방지체제의 확립

- 대상(주)는 부패방지를 위해 국내외 법령 및 사규를 준수하고 컴플라이언스 경영시스템을 구축하여 관련 법령에 관한 리스크 식별 및 평가를 정기적으로 실시해, 잠재적 위험요소를 사전에 예방하는 적절한 통제절차를 정비·운용 한다.
- 임직원, 협력사 등에 대해서 본 기본정책의 주지 철저를 실시하는 등 뇌물수수 방지 관련 법령의 준수에 필요한 프로세스를 확립한다.
- 부패방지 관련 법령이나 본 기본정책을 위반한 임직원을 사내 규정 등에 따라서 엄정하게 처분한다.

## 3. 이해상충행위 금지

- 임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며, 회사와 개인 또는 부서 간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.
- 임직원은 업무상 취득한 내부정보를 이용하여 주식을 거래하지 않는다.
- 임직원은 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요정보를 적법한 절차에 의하지 않고 제3자에게 제공하지 않는다.
- 임직원은 직위를 이용한 사적 이익 추구, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 불공정 거래 행위를 하지 않는다.
- 임직원은 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.

## 4. 적정한 회계처리·기록과 모니터링

- 회계부정을 방지하기 위하여 관련 법령과 한국채택국제회계기준 및 본 기본정책을 준수하고, 회계장부를 사실에 근거해 정확하게 기록·보관한다.
- 적정한 회계장부 기록 및 보관 상황에 대해 내부회계관리제도를 갖추어 자율 점검 하고, 정기적으로 감사를 실시한다. 또한 내부회계관리제도와 그 준수절차에 대해 정기적으로 재검토해, 필요에 따라서 개정·개선을 실시한다.

## 윤리적 기업문화에 대한 책임 수행

대상(주)는 ISO 37301(규범준수경영시스템)<sup>1</sup> 실행 등 윤리경영프로그램 수행을 통하여 책임을 완수할 것을 맹세한다. 이를 위해서.

- 윤리경영 리스크 평가 프로세스를 마련하여 윤리경영에 대한 영향 평가 및 리스크에 효과적으로 대처하기 위해 지속적으로 검증한다.
- 대상(주)가 윤리경영 실행에 대한 부정적인 영향을 일으키거나 이것에 관여한 것이 밝혀졌을 경우 사내외의 적절한 절차를 통해서 그 구제에 충실히 임한다.
- 이를 위하여 임직원 및 이해관계자가 관계 법령 및 본 기본정책 위반을 발견하는 경우 신속하게 상담하고 필요한 경우 대표이사 보고가 가능한 체계를 확립하고, 신고자 및 피신고자를 보호할 수 있는 공정한 절차를 갖춘다.
- 대상(주)는 사업 활동을 하는 각각의 지역에서 그 나라의 국내법 및 규제를 준수한다.
- 대상(주)는 본 정책이 회사의 모든 활동에 포함되도록 그리고 본 정책이 효과적으로 실시되도록 적절한 교육 및 능력 개발을 실시해 나갈 것이다.
- 또한 윤리적 성실한 사업활동의 실행에 대한 잠재적 및 실제의 영향에 대한 조치에 대해서는 관련된 외부 이해관계자와 대화와 협의를 실시해 나갈 것이다.
- **윤리경영프로그램**
  - 윤리경영 교육 프로그램: 자유경쟁시장 질서를 존중하고 윤리적 기업문화를 형성하기 위해 신입사원, 신입직책자를 대상으로 교육을 실시한다.
  - 신문고 제도: 윤리강령의 준수 강화, 임직원들의 부정·비리 방지, 협력사와의 불공정 사례 예방 및 경영진에 대한 의사전달 창구로서 임직원과 고객, 협력사를 포함한 이해관계자 모두 이용 가능하다.
  - 신고자 보호 정책: 신고자 및 신고 내용은 신고시스템에 의해 철저히 안전하고 안전한 보안체제로 보호되며, 신고에 대한 처리는 신고 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원에게만 수행된다.
  - 핫라인 제도: 윤리경영 담당인 경영개선팀의 직통전화와 두고 있고, 누구나 윤리경영 위반 및 개선 사항에 대해 정보 제공이 가능하다.

---

<sup>1</sup> ISO37301: 모든 조직이 관련 법규, 규제적 요구사항, 업계 규약, 조직의 기준 및 모범지배구조(good governance), 일반적으로 받아들여지고 있는 우수사례(best practices), 윤리 및 커뮤니티의 기대를 준수하는 것을 의도하고 있다.

- ISO37301(규범준수경영시스템) : 잠재적 또는 실제 윤리경영 위반에 대한 영향을 식별, 분석, 평가하고, 리스크를 예방 또는 경감하기 위한 조치를 강구한다.

[별첨]

문건 요약

|      |         |         |                             |
|------|---------|---------|-----------------------------|
| 제정일자 | 2022.06 |         |                             |
| 개정내역 | 버전      | 개정 일자   | 주요 개정 내용                    |
|      | 2       | 2022.10 | 정책명 윤리경영정책으로 변경 및 윤리경영목표 수립 |
| 담당부서 | 법무팀     |         |                             |